

Poste : Chargé de Clientèle Assurances IARD pro Immobilier/Construction H/F (CDI)

 Basé à Paris La Défense

Descriptif du poste

Add Value Assurances est à la recherche de son nouveau talent 

Dans le cadre de la poursuite de notre croissance, nous recherchons **le nouveau talent** qui travaillera en tant que Chargé de Clientèle Assurances IARD pro Immobilier/Construction afin de renforcer notre équipe Groupement à Paris La Défense.

Votre destinée

Rattaché au Directeur du développement, vous contribuez à l'essor de l'activité commerciale du pôle groupement B2B en pleine croissance. Le pôle groupement cible, au sein d'Add Value, les fédérations professionnelles, les syndicats, les associations, les groupements d'entreprise, les franchiseurs, les franchisés ...

Vos principales missions sont :

- L'accompagnement et le démarchage des prospects professionnels en les conseillant, en comparant et en expliquant les garanties et les différences entre les devis.
- La négociation des tarifications et les garanties auprès des compagnies pour souscrire les contrats.
- La participation à la négociation, la digitalisation et la mise en place de nouveaux accords affinitaires avec les groupements et les compagnies d'assurance.
- La gestion de la relation commerciale avec les clients en développant une relation de confiance, assurant le maintien et la saturation du portefeuille afin de le rentabiliser.
- L'animation commerciale des accords avec la mise en place des différents ateliers afin de saturer
- Le développement de nouveaux accords de partenariats ciblés immobilier/construction

Les invariables

- Maîtrise forte des produits Multi Immeuble, TRC, RCMO, DO / CNR, GLI, RCD, RCP
- Connaissance et Maitrise des écosystèmes Immobilier/Construction

Aventure

- Participer aux évènements de l'entreprise dans la joie et la bonne humeur
- Propension à apprendre
- Nos valeurs : l'excellence, la loyauté et le plaisir

Profil recherché

Nous recrutons nos futurs collaborateurs pour leurs compétences et surtout pour leur ouverture d'esprit, leur savoir être et leur motivation. Nous mettons tout en œuvre pour qu'ils puissent appliquer leurs compétences, les faire évoluer et en acquérir de nouvelles.

Expérience

- Vous justifiez d'une expérience d'au moins 3 ans chez un courtier d'assurances ou en compagnie sur les risques immeubles et la construction.
- Vous maîtrisez le Pack Office et Outlook
- La digitalisation fait corps avec votre motivation

Atouts

- Autonome et dynamique,
- Aisance relationnelle et d'empathie,
- Esprit analytique
- Sens de l'investigation
- Vous avez la capacité de vous adapter aux changements, faites preuve de réactivité, de rigueur et de capacité de concentration.
- Vous aimez les relations humaines et la communication
- Le sens de l'initiative et être force de proposition

Les petits et grands plus

- Vous avez une affinité pour les clients pro et les produits IARD
- Et surtout l'immobilier et la construction

 **Infos utiles**

- **Type de contrat** : CDI
- **Durée hebdo de travail** : contrat forfait
- **Date de début** : Le plus tôt possible
- **Rémunération** : Salaire fixe annuel selon expérience
- **Avantages** :
 - ✚ Télétravail : 2 jours / semaine
 - ✚ RTT
 - ✚ Bonus individuel de performance jusqu'à 10% et Bonus collectif de performance Add Value jusqu'à 5%
 - ✚ Police de frais médicaux AXA famille, 70% des primes étant prises en charge par l'employeur
 - ✚ Police de prévoyance AXA, 70% des primes étant prises en charge par l'employeur
 - ✚ Police de retraite surcomplémentaire PER à hauteur de 4% du salaire, 70% des primes étant prises en charge par l'employeur
 - ✚ Participation au restaurant d'entreprise
 - ✚ Participation à l'abonnement sportif
 - ✚ Participation aux frais de transport

Déroulement des entretiens

- Étape 1 : Test type GMAT (test de logique 40') + Cas pratique (série de questions ouvertes 30') dans nos locaux
- Étape 2 : Entretien avec le manager avec test de personnalité envoyé au préalable (1h10)
- Étape 3 : Entretien Sarah Romeo (Responsable technique et développement Construction)
- Étape 4 : Entretien Benoit Salembier (président) + Sandrine Stutz (directrice des ressources humaine)